

Inhalt	Seite
Rechtsverordnungen	
Nr. 137 – Rechtsverordnung zur Änderung der Rechtsverordnung über die Bildung und Zusammenarbeit von Dienstgruppen.....	228
Arbeitsrechtsregelungen	
Nr. 138 – Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.....	228
Nr. 139 – Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.....	229
Nr. 140 – Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	230
Nr. 141 – Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung über die Anwendung der Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes der EKD.....	230
Bekanntmachungen	
Nr. 142 – Freistellung vom Dienst für die Teilnahme am 39. Deutschen Evangelischen Kirchentag 2025 in Hannover.....	231
Stellenausschreibungen	
Nr. 143 – Stellenausschreibungen.....	231

Rechtsverordnungen

Nr. 137 Rechtsverordnung zur Änderung der Rechtsverordnung über die Bildung und Zusammenarbeit von Dienstgruppen

Vom 21. Oktober 2024

Der Landeskirchenrat erlässt nach Artikel 62 Abs. 1 Satz 2 GO sowie nach Artikel 15a Abs. 4 GO und § 5 Abs. 7 ErpG-KoR folgende Rechtsverordnung:

Artikel 1 Änderung der Dienstgruppen-RVO

Die Rechtsverordnung über die Bildung und Zusammenarbeit von Dienstgruppen (Dienstgruppen-RVO - Dienst-RVO) vom 13. Dezember 2023 (GVBl. 2024, Nr. 24, S. 57), wird wie folgt geändert:

1. In § 3 Abs. 1 Satz 1 wird die Nummer 5 wie folgt gefasst:
„5. Versorgung des Pflichtdeputats im Religionsunterricht,“.
2. In § 3 Abs. 1 Satz 1 wird nach Nummer 5 folgende Nummer 6 angefügt:
„6. Wahrnehmung der koordinierenden Funktion im Themenbereich Prävention zum Schutz vor sexualisierter Gewalt (§ 10a AG-PfDG.EKD, § 6 Dienst-DiakG).“

Artikel 2 Inkrafttreten

Diese Rechtsverordnung tritt am 1. August 2024 in Kraft.

Karlsruhe, den 21. Oktober 2024

Der Landeskirchenrat
Prof. Dr. Heike Springhart
Landesbischöfin

Arbeitsrechtsregelungen

Nr. 138 Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Vom 2. Oktober 2024

Die Arbeitsrechtliche Kommission hat gemäß Art. 2 § 5 Abs. 2 des Zustimmungs- und Ausführungsgesetzes zum Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz der EKD (ZAG-ARGG-EKD) in der Fassung der Bekanntmachung vom 11. April 2014 (GVBl. S. 166), zuletzt geändert am 27. Oktober 2022 (GVBl. Teil I, Nr. 67, S. 156) folgende Arbeitsrechtsregelung beschlossen:

Artikel 1
Änderung der AR-M

Die Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (AR-M) vom 16. Dezember 2005 (GVBl. 2006, S. 66), zuletzt geändert durch Arbeitsrechtsregelung vom 15. Mai 2024 (GVBl., Nr. 75, S. 145), wird wie folgt geändert:

In § 7 wird folgender neuer Absatz 6 angefügt:

„(6) Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gem. § 4 Nr. 12 Abs. 3 findet § 28e TVÜ-VKA Anwendung.“

Artikel 2
Inkrafttreten

Diese Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. Oktober 2024 in Kraft.

Karlsruhe, den 2. Oktober 2024

Arbeitsrechtliche Kommission
Der Vorsitzende
Andreas Deecke

Nr. 139
Arbeitsrechtsregelung
zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung
für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Vom 2. Oktober 2024

Die Arbeitsrechtliche Kommission hat gemäß Artikel 2 § 5 Abs. 2 des Zustimmungs- und Ausführungsgesetzes zum Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz der EKD (ZAG-ARGG-EKD) in der Fassung der Bekanntmachung vom 11. April 2014 (GVBl. S. 166), zuletzt geändert am 27. Oktober 2022 (GVBl. Teil 1, Nr. 67, S. 156) folgende Arbeitsrechtsregelung beschlossen:

Artikel 1
Änderung der AR-M

Die Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (AR-M) vom 16. Dezember 2005 (GVBl. 2006, S. 66), zuletzt geändert am 2. Oktober 2024 (GVBl. Nr. 12, S.228), wird wie folgt geändert:

§ 4 Nr. 29 Zu § 29 TVöD- Arbeitsbefreiung Absatz 3 Buchstabe b) wird wie folgt gefasst:

„b) bei der Taufe, der Konfirmation und der Erstkommunion eines ihrer Kinder,“

Artikel 2
Inkrafttreten

Diese Arbeitsrechtsregelung tritt zum 1. November 2024 in Kraft.

Karlsruhe, den 2. Oktober 2024

Arbeitsrechtliche Kommission
Der Vorsitzende
Andreas Deecke

Nr. 140
Arbeitsrechtsregelung
zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung
für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Vom 2. Oktober 2024

Die Arbeitsrechtliche Kommission hat gemäß Artikel 2, § 5 Abs. 2 des Zustimmungs- und Ausführungsgesetzes zum Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz der EKD (ZAG-ARGG-EKD) in der Fassung der Bekanntmachung vom 11. April 2014 (GVBl. S. 166), zuletzt geändert am 15. Mai 2024 (GVBl. Nr. 75, S. 145), folgende Arbeitsrechtsregelung beschlossen:

Artikel 1
Änderung der AR-M

Die Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (AR-M) vom 16. Dezember 2005 (GVBl. 2006, S. 66), zuletzt geändert durch Arbeitsrechtsregelung vom 2. Oktober 2024 (GVBl. Nr. 12, S. 229), wird wie folgt geändert:

In der Anlage 2 KEntgO, Buchstabe B, Nr. 1 wird folgender neuer Buchstabe d) eingefügt:

„d) § 24 Abs. 2 TVöD findet auf die Zulage nach der Protokollerklärung 1a Satz 1 in Entgeltordnung VKA Teil B Abschnitt XXIV keine Anwendung.“

Artikel 2
Inkrafttreten

Diese Arbeitsrechtsregelung tritt zum 1. November 2024 in Kraft.

Karlsruhe, den 2. Oktober 2024

Arbeitsrechtliche Kommission
Der Vorsitzende
Andreas Deecke

Nr. 141
Arbeitsrechtsregelung
zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung
über die Anwendung der Arbeitsvertragsrichtlinien des
Diakonischen Werkes der EKD

Vom 2. Oktober 2024

Die Arbeitsrechtliche Kommission hat gemäß Artikel 2, § 5 Abs. 2 des Zustimmungs- und Ausführungsgesetzes zum Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz der EKD (ZAG-ARGG-EKD) in der Fassung der Bekanntmachung vom 11. April 2014 (GVBl. S. 166), zuletzt geändert am 27. Oktober 2022 (GVBl. Teil I, Nr. 67, S. 156) folgende Arbeitsrechtsregelung beschlossen:

Artikel 1
Änderung der AR-AVR

Die Arbeitsrechtsregelung über die Anwendung der Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes der EKD (AR-AVR) vom 5. Februar 2003 (GVBl. 2003, S. 64), zuletzt geändert durch Arbeitsrechtsregelung vom 9. Februar 2022 (GVBl. Teil I, Nr. 18, S. 52), wird wie folgt geändert:

§ 4 Abschnitt II § 11 Dienstbefreiung Nr. 2 Satz 1 Buchstabe b) wird wie folgt gefasst:

„b) bei der Taufe, der Konfirmation und der Erstkommunion eines ihrer Kinder,“

**Artikel 2
Inkrafttreten**

Diese Arbeitsrechtsregelung tritt zum 1. November 2024 in Kraft.

Karlsruhe, den 2. Oktober 2024

Arbeitsrechtliche Kommission
Der Vorsitzende
Andreas Deecke

Bekanntmachungen**Nr. 142
Freistellung vom Dienst für die Teilnahme am
39. Deutschen Evangelischen Kirchentag 2025 in Hannover**

AZ: 2124-09
OKR: 16.10.2024

Für die Teilnahme am 39. Deutschen Evangelischen Kirchentag vom 30.04.2025 bis 04.05.2025 in Hannover kann kirchlichen Mitarbeitenden im Bedarfsfall entsprechend der allgemein geltenden Regelungen (AR-M, Pfarrdienstrecht, Kirchenbeamtenrecht) Arbeitsbefreiung oder Dienstbefreiung gewährt werden, soweit dienstliche Interessen nicht entgegenstehen.

Stellenausschreibungen**Nr. 143
Stellenausschreibungen**

Auf der Website finden Sie eine aktuelle Übersicht zu freien Pfarrstellen, freien Stellen für Diakon*innen und freien Stellen im Religionsunterricht

I. Freie Stellen für Pfarrer*innen (w/m/d) (Link)

Schuldekanatsstellen (Bewerbungsschluss: 24.12.2024)

- Schuldekanat Kirchenbezirk: **Südliche Kurpfalz**

II. Freie Stellen für Diakon*innen (w/m/d)(Link) (Bewerbungsschluss:07.01.2025)

Stellen mit gemeindlichem Auftrag

- Kirchenbezirk Breisgau-Hochschwarzwald: **Kooperationsraum Markgräflerland 1 (50%)**
- Kirchenbezirk Markgräflerland: **Lörrach (Kooperationsraum Lörrach)**

